

2024年度

看護職員負担軽減計画書

〈 目標 〉 看護職員が専門性を必要とする業務に専念し看護サービスが提供できるような職場環境の充実を図る。
看護補助者及び多職種との協働により効果的な業務運営を図る。

2024年4月4日作成

重点実施項目	具体的実施項目	取り組み計画												総合評価・次年度の課題			
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月				
看護職員と他職種との業務分担	業務移行が可能な職種と内容について検討	予定															
		実施															
		3ヶ月毎に看護師長会を活用															
看護補助者配置見直し	病棟特性に応じた効率的な人員配置 短時間就業の補助者を採用 必要時施設と共同した異動の検討	予定															
		実施															
		状況に応じ不足している病棟へ優先配置 採用者の状況に応じ臨機応変に異動を検討															
妊娠・子育て中の看護職員に対する配慮	妊娠中の夜勤免除 子育て中の夜勤減免 育児短時間勤務	予定															
		実施															
		対象者に減免制度の説明し配慮する															
医療スタッフの一員としての教育環境の充実	各研修会の実施 ・医療安全管理 ・院内感染対策 ・医薬品安全管理、医療機器安全管理、医療放射線安全管理 ・行動制限最小化 (上記以外の研修については教育委員会の計画を実施) オンライン活用を含めた院内・院外研修の実施	予定															
		実施															
		目標参加率60%以上 教育委員会と連携した取り組みの実践															
時間外労働が発生しないような業務量の調整	病棟特性に応じた効率的な人員配置 電子カルテ導入に伴う業務改善の実施と評価 時間外労働発生状況の定期的な確認	予定															
		実施															
		看護師長会を活用															